



## Er virksomheden parat til en hjemmearbejdsplads?

Har ledelsen beskrevet, hvilke mål man vil opnå ved at indføre distancearbejde - og hvordan indsatsen skal bedømmes?

Nej

Ja

*Godt. Arbejdspladsen opnår de bedste resultater med distancearbejdet, hvis målene er klart beskrevet og klare for alle - og hvis ledelse og medarbejder er enige om, hvordan arbejdsindsatsen skal måles og bedømmes.*

*Pas på! Risikoen for uenighed og lav effektivitet, stiger hvis målene ikke er klart beskrevet og klare for alle - og hvis ledelse og medarbejder ikke er enige om, hvordan arbejdsindsatsen skal måles og bedømmes.*

Er medarbejdernes ønsker og holdninger til distancearbejde blevet hørt?

Nej

Ja

*Pas på! Det er vigtigt, at medarbejderne inddrages i processen med at definere omfang og rammer for distancearbejdet.*

*Godt. Det er vigtigt, at medarbejderne inddrages i processen med at definere omfang og rammer for distancearbejdet.*

Er medarbejdere og ledelse enige om, hvilke opgaver der egner sig til at blive løst pr. distance - og hvilke der ikke gør?

Nej

Ja

*Pas på! Ikke alle opgaver er egnede - og det bør der være en fælles forståelse for på arbejdspladsen.*

*Godt. Ikke alle opgaver er egnede - og det bør der være en fælles forståelse for på arbejdspladsen.*



Vil alle medarbejdere få mulighed for distancearbejde på samme tid?

Nej

Ja

*Godt. Arbejdspladsens samlede effektivitet kan falde, hvis for mange medarbejdere er væk samtidig.*

*Pas på! Arbejdspladsens samlede effektivitet kan falde, hvis for mange medarbejdere er væk samtidig.*

Er der sat en maksimumsgrænse for, hvor mange dage om ugen en medarbejder må arbejde hjemme?

Nej

Ja

*Godt. Erfaringen viser, at tilknytningen til arbejdspladsen svækkes, hvis distancearbejdet gennemsnitlig overstiger 2-3 dage om ugen.*

*Pas på! Erfaringen viser, at tilknytningen til arbejdspladsen svækkes, hvis distancearbejdet gennemsnitlig overstiger 2-3 dage om ugen.*

Vil det lægge ekstra byrder eller ulemper på kollegerne, hvis nogen medarbejdere arbejder hjemme?

Nej

Ja

*Godt. Hvis distancearbejdet påfører kollegerne ekstra byrder, kan det fremkalde gnidninger på arbejdspladsen.*

*Pas på! Hvis de tilbageblevne kun oplever ulemper ved kollegernes distancearbejde, kan det give gnidninger på arbejdspladsen.*

Er der lavet en plan for, hvordan distancemedarbejderen bliver instrueret i opgaverne og om nødvendigt skal modtage post og telefonsamtaler, få adgang til virksomhedens data og baggrundsoplysninger og deltage i møder?

Nej

Ja

*Pas på! Hvis distancemedarbejderen ikke får de nødvendige informationer og adgang til de nødvendige data, vil effektiviteten falde.*

*Godt. Det er vigtigt, at virksomheden sikrer kommunikationen og sikrer medarbejderens mulighed for at arbejde smidigt og effektivt.*



Er der lavet klare regler for datasikkerhed, omgang med fortrolige oplysninger og sikkerhedskopiering fra hjemmecomputeren?

Nej

Ja

*Pas på! Ved distancearbejde flyttes virksomhedens data til et andet og mindre kontrolleret miljø. Derfor skal der tages stilling til datasikkerheden.*

*Godt. Ved distancearbejde flyttes virksomhedens data til et andet og mindre kontrolleret miljø. Derfor skal der tages stilling til datasikkerheden.*

Må medarbejderen og familien bruge computeren til private formål?

Nej

Ja

*Pas på! Privat brug af computeren til f.eks. spil og internet kan øge risikoen for virusangreb, ødelæggelse af data og tekniske fejl.*

*Godt. Privat brug af computeren til f.eks. spil og internet kan øge risikoen for virusangreb, ødelæggelse af data og tekniske fejl.*

Er det aftalt, hvem der skal betale for drift, service og reparation af udstyret?

Nej

Ja

*Pas på! I bør have en klar aftale om, hvem der skal betale udgifterne til hjemmearbejdspladsen. Som udgangspunkt er det arbejdsgiveren, der bærer alle omkostningerne.*

*Godt. Som udgangspunkt er det arbejdsgiveren, der skal bære alle omkostninger ved hjemmearbejdspladsen. I bør have en aftale om det.*

Er der indgået en aftale med de relevante faglige organisationer - og en skriftlig individuel aftale med de medarbejdere, der skal distancearbejde?

Nej

Ja

*Godt! Det er vigtigt med en klar aftale mellem arbejdsplads og faglige organisationer og mellem arbejdsgiver og arbejdstager.*

*Pas på! Det er vigtigt med en klar aftale mellem arbejdsplads og faglige organisationer og mellem arbejdsgiver og arbejdstager.*