

Hjemmearbejdsdag 2. maj: Slag i luften

Direktør Helle Søndergaard, Partner HR, Vejle

Debat Videnskabsminister Charlotte Sahl-Madsen introducerer 2. maj Danmarks første, nationale hjemmearbejdsdag. Den er et uforståeligt slag i luften, når den ikke følges op med fokus på kvalitetssikring, afskaffelse af multimedieskat og incitament. Det er eksempelvis en belønning værd, når medarbejdere øger produktiviteten, sparer en fysisk arbejdsplads eller CO₂-udledning.

Målene for en hjemmearbejdsdag er sympatiske: Vi skal øge produktiviteten, få bedre work-life balance og reducere CO₂. Hjemmearbejdsdagen er fortaler for et fleksibelt arbejdsmarked. Desværre overskygger især fokus på CO₂ andre mål. Vi skal formidle hele pakken! I mit arbejde med at assistere virksomheder med at omstille sig til flere, der arbejder hjemme, går vi systematisk til værks. Vi ser på om hjemmearbejde betaler sig – ellers er det jo lige meget. Vi ser på medarbejderes personlighed og ønsker. Hjemmearbejde er en individuel sag. Vi kan ikke bare lave en sympatisk, generel hjemmeside om det - og så tro på det virker. Hjemmearbejde forvandler nemlig samarbejde, ledelse og struktur. Derfor er det skræmmende, at mange offentlige arbejdspladser fra kommuner til styrelser har totalt fravær af mål for produktivitet, kontrol og forventningsafstemning ved hjemmearbejde. Det er uforståeligt, at private virksomheder ikke har klar politik for, hvordan samarbejdet skal foregå på distance. Eksempelvis har Susanne Møllegaard, Skadeschef og Underdirektør i Topdanmark, advaret mod hjemmearbejdsdagen. Det tror pokker. Der er jo ingen klare beviser for øget produktivitet ved hjemmearbejde, argumenter hun, men de fleste offentlige og private virksomheder har heller ikke kvalitetssikret hjemmearbejdet.

Det er glimrende med en national hjemmearbejdsdag, men næste år skal vi videre med netop kvalitetsparametre. Vi skal have afskaffet multimedieskatten, som virker stik mod hjemmearbejdsdagens hensigt. Og vi skal sikre, at ledere og medarbejdere har viden om, hvordan hjemmearbejde kan øge produktivitet, skabe CO₂-reduktion og give work-life balance, når man tilpasser det individuelt. Et element af belønning er også fint. Udenlandske virksomheder bl.a. i det centrale London bruger fleksible arbejdspladser så kun dem, som rent faktisk møder op på den centrale arbejdsplads, har et skrivebord. Simpelt! Men nogle sparer meget husleje på den konto fordi de organiserer det ordentligt.

Vi kan med andre ord ikke nøjes med, at Videnskabsministeren står i spidsen for en hjemmeside og får folk til at melde sig på som støttede vi en god sag i Afrika, der derpå bliver glemt. Ambitionerne skal op. Videnskabsministeren må sørge for flere værktøjer før hjemmearbejdsdagen virker som andet end et slag i luften.