

Nul kroner til kræft

Kristian Andersen
folketingskandidat (V)
Johs. V. Jensens Vej 40, Aalborg SV
Fatma Øktem
folketingsmedlem (V) og medlem af sundhedsudvalget

Før valget lovede statsminister Helle Thorning-Schmidt (S) og sundhedsminister Astrid Krag (SF) 500 mio. kr. ekstra til kræftbehandling om året.

Ja, der skulle såmænd laves en meraktivitet på kræftområdet uden økonomiske begrænsninger overhovedet, lød det fra S og SF.

Men virkeligheden er i dag, at der ikke bliver en eneste krone til kræftbehandling i Danmark fra regeringen. Og der er ikke sket noget tilløb til at følge op på VK-regeringens beslutning om at indføre et anlæg til partikel-kanon, som kan sikre en langt mere skånsom og effektiv kræftbehandling.

Derfor har Kræftens Bekæmpelse god grund til at råbe vagt i gevær – for der er tale om endnu et massivt løftebrud fra regeringen.

Regeringen lovede og lovede og lovede i valgkampen. Ingen gik ram forbi, og kræftpatienterne gjorde heller ikke.

Men fakta er, at kræftpatienterne og deres pårørende ligesom alle andre heller ikke slipper for at blive til grin for deres egne stemmer. Der er ikke en krone mere til kræftbehandling fra S, SF og R. Nul kroner. Mens Venstre i regering kastede stor opmærksomhed og store milliardbeløb ind i kræftbehandling, leverer S-R-SF-regeringen intet.

Venstre gjorde kræftbehandling til akutbehandling og indførte kræftpakkerne, som allerede ved mistanke om kræft sætter patienterne gennem udredning og behandling i målrettede forløb uden unødigt ventetid.

Øgede udgifter

Senest oprettede vi diagnosecentre, som sikrer, at patienter, der lider af flere sygdomme og tidligere blev sendt frem og tilbage mellem eget hjem, speciallæger og sygehuse i tide og utide, med det samme bliver udredt for alle lidelser og kommer i gang med målrettede behandlingsforløb.

Udgifterne til sundhedsvæsenet blev øget med 25 pct. i de 10 år fra 2001 til 2011, hvor Venstre sad i regering.

Med S-R-SF-regeringen sker der ingenting – bortset fra at behandlingsgarantien og patientrettighederne udhules. Og samtidig undrer vi os over, at S-R-SF-regeringen ikke følger den plan for indførelse af det store anlæg til en partikelkanon, som kan revolutionere kræftbehandling i Danmark og sikre en langt mere skånsom og effektiv behandling for mange kræftpatienter.

Venstre lavede en plan for indførelsen af partikelbehandling. S og SF lovede før valget et anlæg til en milliard kr. uden videre, men har siden valget hverken taget initiativ til at nedsætte det ekspertpanel, der skal forberede indførelsen, end sige taget skridt til at skaffe de fornødne midler til investeringen.

Hver dag sine løftebrud.

Den vigtige distanceledelse



HELLE SØNDERGAARD
direktør
Partner HR
Havnegade 23, Vejle

Små og mellemstore virksomheder (smv'er) vil globaliseres for enhver pris. Medarbejdere sendes til mindre kontorer i Bangalore, Shanghai, San Francisco. Men når man ikke er Lego, Danfoss eller noget andet stort, så begår for mange smv'er fejl i ledelsen på distancen. De glemmer at sikre, at den udsendte trives, at opstille klare mål og bruge nok ressourcer. Det koster at globalisere, men belønningen kan være stor.

Derfor er smv'erne vilde med at globalisere sig. 95 pct. af danske smv'er mener, at globaliseringen er en fordel. Det fandt verdens største pakkeleverandør, UPS, ud af, da den spurgte 403 virksomheder.

Største barriere var prisen. Netop derfor er effektiv distanceledelse afgørende, viser erfaringer fra store, globale koncerner som Lego og Danfoss.

Nøgleordene er forventningsafstemning, en god kommunikation, fælles sag samt nærvær, som sikrer motivation – også når nærværet er virtuelt.



Det er svært at blive sendt ud i verden for at arbejde, og jobbet kan ende med ensomhed og mistrivsel. Arkivfoto: Jens Panduro/Polfoto

Der er gode grunde til at revidere dansk global distanceledelse.

Kræver stort nærvær

Det er svært for medarbejdere at blive sendt ud til en lille, fjern destination. Tit sker det med ensomhed, uklarhed om mål og manglende anerkendelse fra en leder. mistrivsel er dyr. Derfor må ledere indse, at distanceledelse og

selvledelse er to sider af samme sag. Uden stor selvledelse, hvor medarbejderen ved, hvad der forventes, er global distanceledelse umulig. Med selvledelse kan ledelsen koncentrere sig om de store linjer. Udfordringen er, hvordan man skaber god selvledelse. Danfoss ved eksempelvis, at medarbejdere ude kræver stort nærvær af nærmeste leder. Man ved præcis,

nemlig også, at vi som idræt i Danmark tager vores ansvar alvorligt.

Christian Kjær
formand for De Danske Skytteforeninger
Vingstedvej 27, Bredsten

Det er vælgerbedrag

Vælgerne flygter fra Socialdemokratiet og SF, og ingen i partierne kan tilsyneladende finde ud af hvorfor. Sandheden er, at problemerne begyndte, da S og SF fremlagde planen "Fair Løsning 2020". Daværende finansminister Claus Hjort Frederiksen fik Finansministeriet til at regne på planen, og konklusionen var, at planen var underfinansieret med mindst 22 mia. kr. i 2020.

Den daværende opposition afviste kritikken. Efter valget har nuværende finansminister Bjarne Corydon imidlertid erkendt, at Finansministeriets konklusion var korrekt dengang.

S og SF lovede med andre ord guld og grønne skove formentlig velvidende, at der ikke ville være dækning for de dyre løfter.

Man gjorde det i bevidsthed om, at der var en stor risiko for, at De Radikale i evt. regeringsforhandlinger ikke blot ville æde S og SF's politiske oplæg råt. De Radikale måtte forventes at ville kræve indrømmelser, der kunne gå ud over nogle af de røde valglofter. Det kom i den grad til at holde stik.

Dertil kommer den skamløse italesættelse af virkeligheden, der har præget denne regering lige siden begyndelsen. Hvem husker ikke, hvordan Helle Thorning på et af sine ugentlige pressemøder, mens løftebruddiskussionen var på sit højeste, gjorde sig til grin foran et samlet pressekorps ved at påstå, at »det går rigtig godt for regeringen«.

Indimellem slår italesættelsen over i løgnagtigheder, f.eks. ved

lanceringen af skattereformen. Regeringen kaldte den "en rugbrødsreform", og Thorning udtalte desuden, at reformen »er socialt velafbalanceret«.

En analyse fra fonden Kraka viser, at det bliver de allerhøjeste indkomster, der får den største lettelse ud af skattereformen, og det siges højt og tydeligt, at en stor del af finansieringen skal komme fra en dæmpning i stigningen i en række overførselsindkomster frem til 2022.

Med andre ord: Det bliver førtidspensionisten og den fyrede fabriksarbejder, der skal betale for, at de velstillede her i samfundet skal have endnu mere.

S og SF's opførsel både før og efter valget kalder på betegnelsen vælgerbedrag. Henrik Buus Jensen cand.oecon.
Nørreport 24 st., Randers

Tyven kom om natten

Er det anstændig politik vilkårligt at berøve et pensionistægtepar 27.200 kr om året?

Helt uvarslet reduceres en indkomst, man har indrettet sig efter, væsentligt, en indkomstnedgang, man som pensionist ikke har nogen mulighed for at kompensere for. Pensionistparret, der må bøde, har ikke nødvendigvis en stor indkomst, evt. en husstandsindkomst på 350.000 kr. svarende til godt 14.500 kr. til hver pr. måned – altså vel under "Carina beløbet".

Pensionistpar, der berøves de 27.200 kr. pr. år, som så rigeligt selv har betalt pensionen gennem høje skatter, og som stoled på udbetalingen og indregnede den i de udgifter, som det kunne sætte sig for. Man føler det som græske tilstande med den forskel, at i Grækenland er det evnen til at betale de skyldige beløb, der svigter, her er det viljen. De pensionister, der berøves,

hvad hinanden vil og skal.

Samme bevidste politik er ikke hos smv'erne. En medarbejder skal vide klart, hvorvidt et mål er nået. Og om chefen er glad for det. Det her er ikke sentimentalt føleri. Der er ifølge Susanne Ekman, ph.d. fra CBS, en tendens til, at mange fokuserer på anerkendelse frem for ren målopfyldelse.

Husk opfølgning

Global distanceledelse stiller derfor krav til lederne hjemme om strategi, kommunikation, kendskab til kulturen ude samt tillid, tålmodighed og godt kendskab til dem, der bliver ledt på distance.

Medarbejderne skal omvendt have tillid og loyalitet over for lederen – samt evne til at sige til og fra i forhold til aftaler og mål: Hvor mange kontrakter skal indgås, hvor mange kunder skal besøges osv.

Relevante møder på hjemmekontoret og jævnlige telefonmøder er også afgørende for distanceledelsens succes. Som gevinst oplever Danfoss, at global distanceledelse gør lederne dygtigere.

De bliver lettere at forstå – og sværere at misforstå. Risikoen for, at lederen overser et problem, er størst, når medarbejdere kan gemme sig bag e-mails fra en anden verdensdel. Husk kommunikation og opfølgning. Men så er der også penge at tjene!

er især dem, der ved flid og sparsommelighed har oparbejdet en pension større end folkepensionen. De burde belønnes og ikke bestjæles.

Lider regeringen af en aldersfascisme? Tror man, at når man når over en hvis alder, har man ingen behov længere og behøver derfor ikke sine penge mere, så dem kan staten roligt tage uden forudgående varsel? Preben Lomholt
Hvenevej 10, Risskov

Debut ved Dybbøl

Ifølge et indlæg (JP 20/6) er Bodil Clausen fra Haderslev chokeyret over, at Sønderborg som led i konkurrencen om at blive europæisk kulturby i 2017 har planer om at opstille faner med den røde halvmåne på Dybbøl Banke.

Røde Kors blev oprettet i 1863, og organisationens flag fik debut allerede året efter i Slaget ved Dybbøl. Organisationen kom senere til at virke under samme paraply som sin muslimske pendant Røde Halvmåne. Om det er begrundelsen for Sønderborgs planer, vides ikke, men man har åbenbart ikke betænkt, at de fleste – hvis ikke alle – aktører på begge sider af træningerne har været overbevist om, at muhamedanismen, som islam dengang blev betegnet, var et onde, der skulle bekæmpes.

Halvmånen er ikke kun et symbol på en humanitær organisation, men er selve islams kendetegn i lighed med de kristnes kors, og at plante dette tegn på det sted, hvor så mange kæmpede, led eller døde for Gud og fædreland, vil være topmålet af hån ikke alene mod aktørerne og deres indsats, men også mod samtidens opfattelse af fædreland og kristendom.

Arild Ejising
Søengen 6, Allerød